

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

SEGURAKO UDALA

Iragarkia

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 22. artikulutik 24. artikulura bitartean, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 70. artikuluan eta 20/2021 Legean, abenduaren 28koan, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoan xedatutakoa betez, Alkateak, maiatzaren 12ko 60/2022 zenbakiko Alkatetza-Ebazpen bidez, honako hau ebatzi du:

Segurako Udaleko 2022ko ekitaldiko Lan Eskaintza Publikoa onartzea, honako honen arabera:

1. *Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko jardunbidea.*

A. *Izena:* Eginkizun anitzeko langilea (2).

Eskala: Administrazio berezia.

Azpieskala: Zerbitzu bereziak.

Sailkapen taldea: E.

Hizkuntza eskakizuna: 2. HE, derrigorrezkoa.

Lanpostu kopurua: 2.

Txanda: Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko jardunbidea.

Hautatze-sistema: Lehiaketa.

B. *Izena:* Gizarte-Langilea.

Eskala: Administrazio berezia.

Azpieskala: Erdi-Mailako Teknikaria.

Sailkapen taldea: A2.

Hizkuntza eskakizuna: 3. HE, derrigorrezkoa.

Lanpostu kopurua: 1.

Txanda: Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko jardunbidea.

Hautatze-sistema: Lehiaketa.

Zegama, Segura, Zerain eta Mutiloako Udalek elkartzutako lanpostua, horretarako formalizatutako Lankidetzeta-Hitzarmenaren arabera.

Zegamako Udalak egingo du lanpostuaren deialdia Zegama, Segura, Zerain eta Mutiloako udalerrien elkartearen izenean, eta lanpostua lau Udalen izenean beteko da.

C. *Izena:* Gida turistikoa (2).

Eskala: Administrazio berezia.

Azpieskala: Administrataria.

Sailkapen taldea: C1.

Hizkuntza eskakizuna: 3. HE, derrigorrezkoa.

Lanpostu kopurua: 2.

Txanda: Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko jardunbidea.

Hautatze-sistema: Lehiaketa.

D. *Izena:* Liburutegiko arduraduna.

Eskala: Administrazio berezia.

Azpieskala: Administrataria.

Sailkapen taldea: C1.

Hizkuntza eskakizuna: 3. HE, derrigorrezkoa.

AYUNTAMIENTO DE SEGURA

Anuncio

En cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 22 a 24 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, del artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, la Alcaldesa, mediante Decreto de Alcaldía número 60/2022, de 12 de mayo, ha resuelto lo siguiente:

Aprobar la Oferta de Empleo Público del ejercicio 2022 del Ayuntamiento de Segura, de acuerdo con lo siguiente:

1. *Estabilización de empleo temporal de larga duración.*

A. *Denominación:* Trabajador multi tareas (2).

Escala: Administración especial.

Subescala: Servicios especiales.

Grupo de clasificación: E.

Perfil lingüístico: PL 2, preceptivo.

Número de plazas: 2.

Turno: Estabilización de empleo temporal de larga duración.

Sistema de selección: Concurso.

B. *Denominación:* Trabajadora social.

Escala: Administración especial.

Subescala: Técnico/a Medio.

Grupo de clasificación: A2.

Perfil lingüístico: PL 3, preceptivo.

Número de plazas: 1.

Turno: Estabilización de empleo temporal de larga duración.

Sistema de selección: Concurso.

Plaza agrupada por los Ayuntamientos de Zegama, Segura, Zerain y Mutilo, conforme al Convenio de Cooperación formalizado a tal efecto.

La convocatoria de la plaza se efectuará por el Ayuntamiento de Zegama, en nombre de la agrupación de municipios de Zegama, Segura, Zerain y Mutilo, efectuándose una sola provisión del puesto en favor de los cuatro Ayuntamientos.

C. *Denominación:* Guía turístico (2).

Escala: Administración especial.

Subescala: Administrativo/a.

Grupo de clasificación: C1.

Perfil lingüístico: PL 3, preceptivo.

Número de plazas: 2.

Turno: Estabilización de empleo temporal de larga duración.

Sistema de selección: Concurso.

D. *Denominación:* Responsable biblioteca.

Escala: Administración especial.

Subescala: Administrativo/a.

Grupo de clasificación: C1.

Perfil lingüístico: PL 3, preceptivo.

Lanpostu kopurua: 1.
Txanda: Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortze-ko jardunbidea.

Hautatze-sistema: Lehiaketa.

2. *Barne-sustapena.*

A. *Izena:* Kultura eta turismo teknikaria.

Eskala: Administrazio berezia.

Azpieskala: Erdi-Mailako Teknikaria.

Sailkapen taldea: A2.

Hizkuntza eskakizuna: 3. HE, derrigorrezkoa.

Lanpostu kopurua: 1.

Txanda: Barne-sustapena.

Hautatze-sistema: Lehiaketa-oposizioa.

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio-bideari. Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango da Alkatezaren aurrean hilabeteko epean, edo zuzenean aurkaratu ahal izango da, 2 hilabeteko epean, Donostiako Administrazioarekiko Auzien Epaitegian. Hala ere, egoki irizitako beste edozein errekurtso aurkeztu ahal izango da.

Segura, 2022ko maiatzaren 13a.—Alkatea. (3118)

Número de plazas: 1.

Turno: Estabilización de empleo temporal de larga duración.

Sistema de selección: Concurso.

2. *Promoción interna.*

A. *Denominación:* Técnico/a de cultura y turismo.

Escala: Administración especial.

Subescala: Técnico/a Medio.

Grupo de clasificación: A2.

Perfil lingüístico: PL 3, preceptivo.

Número de plazas: 1.

Turno: Promoción interna.

Sistema de selección: Concurso-oposición.

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa, pudiendo, a partir del día siguiente a su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, interponerse contra el mismo recurso de reposición ante la Alcaldía en el plazo de un mes, o impugnarse directamente, en el plazo de 2 meses, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime conveniente.

Segura, a 13 de mayo de 2022.—La alcaldesa. (3118)