

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

GIPUZKOA ETA ARABAKO PARTZUERGO OROKORRA

2024ko Plantilla Organikoaren eta Lanpostuen Zerrendaren behin betiko onarpena.

Gipuzkoa eta Arabako Partzuergo Orokorreko Batzarrak, 2024ko urtarrilaren 18an egindako Ohiko bileran, beste erabakien artean, Gipuzkoa eta Arabako Partzuergo Orokorreko 2024ko Plantilla Organikoa eta Lanpostuen Zerrenda onartu zuen.

Jendaurreko epea igaro denez eta erreklamaziorik aurkeztu ez denez, aipatutako dokumentua behin betiko onartutzat jotzen da.

Apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 127. artikulua eta Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 45.3. artikuluan xedatutakoa betez, guztiak honen berri izan dezaten argitaratzen da.

Administrazio-bidean behin betikoa den erabaki horren aurka administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez daiteke Gipuzkoako Administrazioarekiko Auzietako Epaitegian, bi hilabeteko epean, hau argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Hori guztia bat etorrita urriaren 1eko 39/2015 Legeak, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearenak, 123. eta 124. artikuluetan eta horiekin bat datozenetan ezarritakoarekin.

Segura, 2024ko otsailaren 20a.—Inmaculada Albizu Fuentes, lehendakaria. (1287)

PARZONERÍA GENERAL DE GIPUZKOA Y ÁLAVA

Aprobación definitiva de la Plantilla Orgánica y la Relación de Puestos de Trabajo de 2024.

La Junta de la Parzonería General de Gipuzkoa y Álava, en Sesión Ordinaria celebrada el 18 de enero de 2024, aprobó, entre otros acuerdos, la Plantilla Orgánica y de la Relación de Puestos de Trabajo de 2024 del Ayuntamiento de Segura.

Transcurrido el plazo de información pública sin que se hayan presentado reclamaciones, se tiene por aprobado definitivamente el citado documento.

Lo que se hace público para general conocimiento, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 127 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, y artículo 45.3 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco.

Contra ese acuerdo, que es definitivo en vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Gipuzkoa en el plazo de dos meses a partir del día siguiente de la publicación de este acuerdo.

Todo ello, conforme a lo establecido en los artículos 123 y 124 y concordantes de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Segura, a 20 de febrero de 2024.—La presidenta, Inmaculada Albizu Fuentes. (1287)

I. ERANSKINA / ANEXO I

PLANTILLA ORGANIKOA - 2024. URTEA / PLANTILLA ORGÁNICA - AÑO 2024

LAN PERTSONAL FINKOARI ERRESERBATUTAKO LANPOSTUAK / PUESTOS RESERVADOS A PERSONAL LABORAL FIJO

Lanpostuaren izena Denominación del puesto	Dotazioa Dotación	Lansaiola (%) Jornada (%)	EPOE 76. art. Art. 76 EBEP	Egoera Situación
ADMINISTRAZIO BEREZIKO ESKALA / ESCALA ADMINISTRACIÓN ESPECIAL				
ZERBITZU BEREZIETAKO AZPIESKALA / SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES				
Partzuergoko kudeatzailea / Gestor de la Parzonería	1	100	A2	V

II. ERANSKINA / ANEXO II

2024KO LANPOSTUEN ZERRENDA / RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE 2024

Identifikazioa / Identificación						Eskatutako baldintzak / Requisitos exigidos										Ordainketa / Retribución					Egoera Situación
Lanpostuaren izena Denominación del puesto	LH RL	LM TP	DOT	DM RD	Lansaiola Jornada %	H P	ST GC	ES	AZ SU	TIT	BB CP	GB CC	HE PL	Derrig. data Fecha prec.	LP M. N. CD	BO C. esp.	DB DE %	OP CP	NP PP		
Partzuergoko kudeatzailea Gestor de la Parzonería	L	N	1	1	100	C	A2	AE	2	2	4	1	3	2022-05-12 12-05-2022	21	20.536,18	5	-	-	V	

IZENBURUEN TAULA

TABLA DE LITERALES

* Identifikazioa.

1. Lan harremana.
LH - Lan harremana.
F: Funtzionarioa.
L: Laborala.
E: Behin-behinekoa.

2. Lanpostu mota.
LM - Lanpostu mota.
S: Bakana.
N: Ez bakana.
E: Konfiantza edo aholkularitza berezia.

3. Dotazioa.
DOT - Dotazioa.
Lanpostu bakoitzari dagokion plaza kopurua.

4. Dedikazio mota.
DM - Dedikazio mota.
1: Lanaldi arrunta.
2: Dedikazio berezia.
3: Lanaldi partziala.
5. Hautaketa-sistema.
H - Lanpostuaren horniketa sistema.
L: Lehiaketa.
OL: Oposizio-lehiaketa.

* Eskatutako baldintzak.

1. Sailkapen taldea.
ST - Sailkapen taldea.
Enplegatutako Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren 76. artikulua:
A1, A2, C1, C2, E.

2. Eskala.
ES - Eskala.
NH: Nazional Habilitazioa.
AG: Administrazio Orokorra.
AE: Administrazio Berezia.

3. Azpieskala.
AZ - Azpieskala.
1: Idazkaritza-Kontuhartzaitza.
2: Teknikaria.
3: Administrataria.
4: Zerbitzu Bereziak.
4. Titulua.
TIT - Titulua.
1: Doktore-titulua, lizentziaduna, ingeniaria, arkitektoa edo baliokidea.
2: Ingegnari tekniko titulua, unibertsitate-diplomaduna, arkitecto teknikoa, 3. mailako lanbide-heziketako titulua edo baliokidea.
3: Batxiler-titulua, 2. mailako lanbide-heziketa edo baliokidea.
4: Eskola Graduatua edo baliokidea.
5: Eskolaratze-agiria.
6: Gizarte Lanean Diplomatura edo Gizarte Lanean Gradua.

* Identificación.

1. Relación laboral.
RL - Relación laboral.
F: Funcionario.
L: Laboral.
E: Eventual.

2. Tipo de puesto.
TP - Tipo de puesto.
S: Singularizado.
N: No singularizado.
E: Confianza o asesoramiento especial.

3. Dotación.
DOT - Dotación.
Número de plazas que corresponden a cada puesto.

4. Régimen de dedicación.
RD - Régimen de dedicación.
1: Jornada ordinaria.
2: Dedicación especial.
3: Jornada parcial.
5. Sistema de selección.
P - Sistema de provisión de puesto.
C: Concurso.
CO: Concurso-oposición.

* Requisitos exigidos.

1. Grupo de clasificación.
GC - Grupo de clasificación.
Artículo 76 del Estatuto Básico del Empleado Público: A1, A2, C1, C2, E.

2. Escala.
ES - Escala.
NH: Habilitación Nacional.
AG: Administración General.
AE: Administración Especial.

3. Subescala.
SU - Subescala.
1: Secretaría-Intervención.
2: Técnica.
3: Administrativa.
4: Servicios Especiales.

4. Título.
TIT - Título.
1: Título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalente.
2: Título de Ingeniero Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico, Formación Profesional de 3.º grado o equivalente.
3: Título de Bachiller, Formación Profesional de 2.º grado o equivalente.
4: Título de Graduado Escolar o equivalente.
5: Certificado de escolaridad.
6: Diplomatura en Trabajo Social o Grado en Trabajo Social.

5. Baldintza bereziak.
BB - Baldintza bereziak.
1: Berdintasun alorrean ikasketak. Genero indarkeriari buruzko ikasketak.
2: Kultura eta turismoko ezagutzak.
3: Lanbide ezberdinetako ezagutzak (igeltseritza, iturgintza, elektrizitatea, lorezaintza, etab.). Aplikatzaile bioziden titulua. Laneko arriskuen prebentzioko ezagutzak.
4: Ingurumenari eta basogintzari buruzko ezagutzak.
6. Gidatzeko baimena.
GB - Gidatzeko baimena.
1: B1 + Fenwick.
7. Hizkuntza eskakizuna.
HE - Hizkuntza eskakizuna.
1997ko apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuan ezarritakoak (apirilak 17ko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*): 1, 2, 3, 4.
8. Derrigortasun data.
Derrig. data - Derrigortasun data.
* Ordainketa.
1. Lanpostu mailako osagarria.
LP M. - Lanpostu mailako osagarria.
Funtzionarioak: 1etik 30erako mailak.
Laboralak: maila asimilatua.
2. Berariazko osagarri maila.
BO - Berariazko osagarria.
3. Dedikazio berezia.
DB - Dedikazio berezia.
4. Aldi baterako osagai pertsonala.
OP - Osagai pertsonala edo enpresa akordioa.
5. Nekagarritasun Plusa.
NP - Nekagarritasun plusa.
* Egoera.
Egoera - Egoera.
O: Beteta.
V: Hutsik.
OV: Hutsik, baina aldi baterako langilearekin beteta.

5. Condiciones particulares.
CP - Condiciones particulares.
1: Estudios en materia de igualdad. Estudios sobre violencia de género.
2: Conocimientos de cultura y turismo.
3: Conocimientos de diferentes profesiones (albañilería, fontanería, electricidad, jardinería, etc.). Título de aplicadores biocidas. Conocimientos de prevención de riesgos laborales.
4: Conocimientos en materia medioambiental y forestal.
6. Carnet de conducir.
CC - Carnet de conducir.
1: B1 + Fenwick.
7. Perfil lingüístico.
PL - Perfil lingüístico.
Los definidos en el Decreto 86/1997, de 15 de abril (*Boletín Oficial del País Vasco* del 17 de abril 1997): 1, 2, 3, 4.
8. Fecha de preceptividad.
Fecha precep. - Fecha preceptividad.
* Retribución.
1. Nivel complemento de destino.
N. CD - Nivel complemento de destino.
Funcionarios: niveles del 1 al 30.
Laborales: nivel asimilado.
2. Nivel complemento específico.
C. esp. - Complemento específico.
3. Dedicación especial.
DE - Dedicación especial.
4. Complemento personal transitorio.
CP - Complemento personal o acuerdo empresa.
5. Plus de penosidad.
PP - Plus penosidad.
* Situación.
Situac. - Situación.
O: Provisto.
V: Vacante.
OV: Vacante ocupada provisionalmente.