

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

GIPUZKOA ETA ARABAKO PARTZUERGO OROKORRA

Plantilla organikoaren eta lanpostuen zerrendaren aldaketaren behin betiko onarpena.

Gipuzkoa eta Arabako Partzuergo Orokorreko Batzarrak, 2022ko maiatzaren 12an egindako Ohiko Bilkuran, beste erabakien artean, Gipuzkoa eta Arabako Partzuergo Orokorreko plantilla organikoa eta lanpostuen zerrendaren aldaketa onartu zuen.

Jendaurreko epea igaro denez eta erreklamaziorik aurkeztu ez denez, aipatutako dokumentua behin betiko onartutzat jotzen da.

Apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 127. artikulua eta Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 16. artikuluan xedatutakoa betez, guztiak honen berri izan dezaten argitaratzen da.

Administrazio-bidean behin betikoa den erabaki horren aurka administrazioarekiko auzi-errekurtsioa aurkez daiteke Gipuzkoako Administrazioarekiko Auzietako Epaitegian, bi hilabeteko epean, hau argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Hori guztia bat etorrita urriaren 1eko 39/2015 Legeak, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearenak, 123. eta 124. artikuluetan eta horiekin bat datozenetan ezarritakoarekin.

Segura, 2022ko uztailaren 20a.—Izarra Urdalleta Iraola, al-katea. (4940)

PARZONERÍA GENERAL DE GIPUZKOA Y ÁLAVA

Aprobación definitiva de la modificación de la plantilla orgánica y la relación de puestos de trabajo.

La Junta de la Parzonería General de Gipuzkoa y Álava, en Sesión Ordinaria celebrada el 12 de mayo de 2022, aprobó, entre otros acuerdos, la modificación de la plantilla orgánica y de la relación de puestos de trabajo de la Parzonería General de Gipuzkoa y Álava.

Transcurrido el plazo de información pública sin que se hayan presentado reclamaciones, se tiene por aprobado definitivamente el citado documento.

Lo que se hace público para general conocimiento, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 127 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, y artículo 16 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca.

Contra ese acuerdo, que es definitivo en vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Gipuzkoa en el plazo de dos meses a partir del día siguiente de la publicación de este acuerdo.

Todo ello, conforme a lo establecido en los artículos 123 y 124 y concordantes de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Segura, a 20 de julio de 2022.—La alcaldesa, Izarra Urdalleta Iraola. (4940)

I. ERANSKINA / ANEXO I

2022 URTERAKO PLANTILA ORGANIKOA / PLANTILLA ORGÁNICA DEL 2022

KARRERAKO FUNTZIONARIENTZAKO GORDETAKO LANPOSTUAK / PUESTOS RESERVADOS A FUNCIONARIOS DE CARRERA

Lanpostuaren izena Denominación del puesto	Dotazioa Dotación	Dedikazioa Dedicación (%)	EPOE 76. art. Art. 76 EBEP	Egoera Situación
ADMINISTRAZIO BEREZIKO ESKALA / ESCALA ADMINISTRACIÓN ESPECIAL				
ZERBITZU BEREZITAKO AZPIESKALA / SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES				
PARTZUERGOKO KUDEATZAILEA / GESTOR DE LA PARZONERÍA	1	100	A2	V

II. ERANSKINA / ANEXO II
LANPOSTUEN ZERRENDA - 2022. URTEA / PLANTILLA ORGÁNICA - AÑO 2022

Lanpostuaren izena Denominación del puesto	Identifikazioa Identificación					Eskatutako baldintzak Requisitos exigidos										Ordainketa Retribución					Egoera Situación
	LH RL	LM TP	DOT	DM RD	Dedikazioa Dedicación (%)	H P	ST GC	ES	AZ SU	TIT	BB CP	GB CC	HE PL	Derrig. data Fecha prec.	LP M. N. CD	BO C. esp.	DB DE (%)	OP CP	NP PP		
PARTZUERGOKO KUDEATZAILEA / GESTOR DE LA PARZONERÍA	F	N	1	1	100	C	A2	AE	2	2	4	1	3	2022-05-12 12-05-2022	21	18.232,50	5	-	-	V	

IZENBURUEN TAULA / TABLA DE LITERALES

IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACIÓN

1. LAN HARREMANA / RELACIÓN LABORAL

LH - LAN HARREMANA		RL - RELACIÓN LABORAL	
F	Funtzionarioa	F	Funcionario
L	Laborala	L	Laboral
E	Behin-behinekoa	E	Eventual

2. LANPOSTU MOTA / TIPO DE PUESTO

LM - LANPOSTU MOTA		TP - TIPO DE PUESTO	
S	Bakana	S	Singularizado
N	Ez bakana	N	No singularizado
E	Konfiantza edo aholkularitza berezia	E	Confianza o asesoramiento especial

3. DOTAZIOA / DOTACIÓN

DOT - DOTAZIOA		DOT - DOTACIÓN	
Lanpostu bakoitzari dagokion plaza kopurua		Número de plazas que corresponden a cada puesto	

4. DEDIKAZIO MOTA / RÉGIMEN DE DEDICACIÓN

DM - DEDIKAZIO MOTA		RD - RÉGIMEN DE DEDICACIÓN	
1	Lanaldi arrunta	1	Jornada ordinaria
2	Dedikazio berezia	2	Dedicación especial
3	Lanaldi partziala	3	Jornada parcial

5. LANPOSTUAREN HORNIKETA SISTEMA / SISTEMA DE PROVISIÓN DE PUESTO

H - LANPOSTUAREN HORNIKETA SISTEMA		P - SISTEMA DE PROVISIÓN DE PUESTO	
L	Lehiaketa	C	Concurso
OL	Oposizio-lehiaketa	CO	Concurso-oposición

ESKATUTAKO BALDINTZAK / REQUISITOS EXIGIDOS

1. SAILKAPEN TALDEA / GRUPO DE CLASIFICACIÓN

ST - SAILKAPEN TALDEA		GC - GRUPO DE CLASIFICACIÓN	
A1	Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren 76. artikulua	A1	Artículo 76 del Estatuto Básico del Empleado Público
A2			
C1			
C2			
E			

2. ESKALA / ESCALA

ES - ESKALA		ES - ESCALA	
NH	Nazional Habilitazioa	NH	Habilitación Nacional
AG	Administrazio Orokorra	AG	Administración General
AE	Administrazio Berezia	AE	Administración Especial

3. AZPIESKALA / SUBESCALA

AZ - AZPIESKALA		SU - SUBESCALA	
1	Idazkaritza-Kontuhartzaitza	1	Secretaría-Intervención
2	Teknikaria	2	Técnica
3	Administraria	3	Administrativa
4	Zerbitzu Bereziak	4	Servicios Especiales

4. TITULUA / TÍTULO

TIT - TITULUA		TIT - TÍTULO	
1	Doktore-titulua, lizentziaduna, ingeniaria, arkitektoa edo baliokidea	1	Título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalente
2	Ingeniari tekniko titulua, unibertsitate-diplomaduna, arkitekto teknikoa, 3. mailako lanbide-heziketako titulua edo baliokidea	2	Título de Ingeniero Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico, Formación Profesional de 3.º grado o equivalente
3	Batxiler-titulua, 2. mailako lanbide-heziketa edo baliokidea	3	Título de Bachiller, Formación Profesional de 2.º grado o equivalente
4	Eskola Graduatua, 1. mailako Lanbide Heziketa edo baliokidea	4	Título de Graduado Escolar, Formación Profesional de 1.º grado o equivalente
5	Eskolaratze-agiria	5	Certificado de escolaridad
6	Gizarte Lanean Diplomatura edo Gizarte Lanean Gradua	6	Diplomatura en Trabajo Social o Grado en Trabajo Social

5. BALDINTZA BEREZIAK / CONDICIONES PARTICULARES

BB - BALDINTZA BEREZIAK		CP - CONDICIONES PARTICULARES	
1	Berdintasun alorrean ikasketak. Genero indarkeriari buruzko ikasketak.	1	Estudios en materia de igualdad. Estudios sobre violencia de género.
2	Kultura eta turismoko ezagutzak.	2	Conocimientos de cultura y turismo.
3	Lanbide ezberdinetako ezagutzak (igeltseritza, iturgintza, elektrizitatea, lorezaintza, etab.). Aplikatzaile bioziden titulua. Laneko arriskuen prebentzioko ezagutzak.	3	Conocimientos de diferentes profesiones (albañilería, fontanería, electricidad, jardinería, etc.). Título de aplicadores biocidas. Conocimientos de prevención de riesgos laborales.
4	Ingurumenari eta basogintzari buruzko ezagutzak.	4	Conocimientos en materia medioambiental y forestal.

6. GIDATZEKO BAIMENA / CARNET DE CONDUCIR

GB - GIDATZEKO BAIMENA		CC - CARNET DE CONDUCIR	
1	B1 + Fenwick	1	B1 + Fenwick

7. HIZKUNTZA ESKAKIZUNA / PERFIL LINGÜÍSTICO

HE - HIZKUNTZA ESKAKIZUNA		PL - PERFIL LINGÜÍSTICO	
1	1997ko apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuan ezarritakoak (apirilak 17ko EHAA)	1	Los definidos en el Decreto 86/1997, de 15 de abril (BOPV del 17 de abril 1997)
2			
3			
4			

8. DERRIGORTASUN DATA / FECHA PRECEPTIVIDAD

DERRIG. DATA - DERRIGORTASUN DATA	FECHA PRECEP. - FECHA PRECEPTIVIDAD
-----------------------------------	-------------------------------------

ORDAINKETA / RETRIBUCIÓN

1. LANPOSTU MAILAKO OSAGARRIA / NIVEL COMPLEMENTO DE DESTINO

LP M. - LANPOSTU MAILAKO OSAGARRIA	N. CD - NIVEL COMPLEMENTO DE DESTINO
Funtzionarioak: 1etik 30erako mailak	Funcionarios: niveles del 1 al 30
Laboralak: maila asimilatua	Laborales: nivel asimilado

2. BERARIAZKO OSAGARRI MAILA / NIVEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

BO - Berariazko osagarria	C. ESP. - Complemento específico
---------------------------	----------------------------------

3. DEDIKAZIO BEREZIA / DEDICACIÓN ESPECIAL

DB - Dedikazio berezia	DE - Dedicación especial
------------------------	--------------------------

4. ALDI BATERAKO OSAGAI PERTSONALA / COMPLEMENTO PERSONAL TRANSITORIO

OP - Osagai pertsonala edo enpresa akordioa	CP - Complemento personal o acuerdo empresa
---	---

5. NEKAGARRITASUN PLUSA / PLUS DE PENOSIDAD

NP - Nekagarritasun plusa	PP - Plus penosidad
---------------------------	---------------------

EGOERA / SITUACIÓN

EGOERA - EGOERA		SITUAC. - SITUACIÓN	
O	Beteta	O	Provisto
V	Hutsik	V	Vacante
OV	Hutsik, baina aldi baterako langilearekin beteta	OV	Vacante ocupada provisionalmente